ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය

සහයකසේවා උප පොලිස් පරීක්ෂක (හෙද නිලධාරි) සහ කාන්තා උප පොලිස් පරීක්ෂක (හෙද නිලධාරිනි)

ශ්‍රී ලංකා පොලීසියේ සහයකසේවා ආධුනික උප පොලිස් පරීක්ෂක (හෙද නිලධාරි) සහ ආධුනික කාන්තා උප පොලිස් පරීක්ෂක (හෙද නිලධාරි) තනතුරු සඳහා ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

02. පහත දක්වනු ලබන ආකෘති පත්‍රය අනුව සකස් කරන ලද අයදුම්පත් "අධ්‍යක්ෂ/ බඳවා ගැනීම්, ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීමේ කොට්ඨාසය, අංක 375, පළමු මහල, ශ්‍රී සම්බුද්ධත්ව ජයන්ති මාවත, කොළඹ - 06" යන ලිපිනයට එවිය යුතුය. අයදුම්පත් බහා එවනු ලබන කවරයේ වම් කෙළවරේ ඉහළින් තමා අයදුම්කරන තනතුර සඳහන් කර එය ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් 2019.08.22 වැනි දිනට හෝ ඊට පෙර ඉහත සඳහන් ලිපිනයට අයදුම්පත් ලැබීමට සැලැස්විය යුතුය. ප්‍රමාද වී ලැබෙන අයදුම්පත් සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා නොකරනු ලබන අතර, ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය විසින් අයදුම්පත් නිකුත් කරනු නොලැබේ.

03. වැටුප් ක්‍රමය :

රු. 32,790-7X370 - 2X495 - 25X660 – රු. 52,870.00

2016.01.01 දින සිට ගෙවීම් කරනු ලබන්නේ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3-2016 හි II වන උපලේඛනය අනුව වේ. මෙම වැටුප් පරිමාණයන් පූර්ණ වශයෙන් ක්‍රියාත්මක වන්නේ 2020.01.01 වැනි දින සිටය.

තව ද, මෙම නිලධාරීන් 2013.01.07 වැනි දිනැති පොලිස්පති චක්‍රලේඛ අංක 2416/2013 යටතේ ලබාදී ඇති දීමනාවලට ද හිමිකම් ලබයි. ඉහත සඳහන් වැටුප් පරිමාණයට අමතරව මෙහි පහත සඳහන් දීමනා ඔවුන් වෙත මාසිකව හිමිවනු ඇත.

(අ)	ජීවන වියදම් දීමනාව	රු. 7,800.80
(ආ)	රා.ප.ච. 03/2016 ට අනුව මූලික වැටුපට හිමිවිය යුතු 40% දීමනාව	රු. 11,760.00
(ඇ)	නිල ඇඳුම් පිරිසිදු කිරීමේ දීමනා	රු. 250.00
(ඈ)	දුෂ්කර දීමනාව	රු. 2,000.00
(ඉ)	සංයුක්ත දීමනා	රු.12,000.00 (උපරිම) (විශේෂ දීමනා ගෙවනු ලබන ප්‍රදේශ සඳහා) රු. 11,200.00 (උපරිම) - (විශේෂ දීමනා ගෙවනු නොලබන ප්‍රදේශ සඳහා)

මෙම දීමනාවලට අමතරව -

(i) නොමිලේ ගමන් පහසුකම්,
(ii) නිලධාරීන්ට නොමිලේ වෛද්‍ය පහසුකම් (විදේශ රටකදී වුවද ප්‍රතිකාර කිරීමට මුදලින් ආධාර ලබා ගත හැකිය.)
(iii) පවුලේ සාමාජිකයන්ටද නොමිලේ වෛද්‍ය පහසුකම් ලැබීම,
(iv) සියලුම නිල ඇඳුම් නොමිලේ සපයනු ලැබේ,
(v) තමාගේ ක්‍රීඩා කෞශල්‍යය හා සහජ හැකියාවන් දියුණු කර ගැනීමේ පහසුකම්,
(vi) රාජකාරි සඳහා ගමන් වියදම් ද දුෂ්කර සේවය හා විශිෂ්ට රාජකාරි සඳහා තෑගි වශයෙන් මුදල් ද ප්‍රදානය කරනු ලැබේ,
(vii) දක්ෂතාවය මත දේශීය හා විදේශීය පාඨමාලා හැදෑරීමේ අවස්ථා හිමිවේ.

04. *අවශ්‍ය මූලික සුදුසුකම් :*

(අ) වයස් සීමාව -
ගැසට් නිවේදනය අනුව අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 - 30 ත් අතර විය යුතුය. එසේ වුවද සීමිත පදනම මත බඳවා ගැනීමේදී දැනට පොලිස් සේවයේ නියුතු පොලිස් නිලධාරීන්ට/නිලධාරිනියන්ට උපරිම වයස් සීමාව අවුරුදු 35 වේ.

(ආ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් -

- අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල හෝ දෙමළ භාෂාව, ගණිතය, විද්‍යාව හා ඉංග්‍රීසි විෂයයන් ඇතුලුව විෂයයන් 04ට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව විෂයයන් 06කින් එකවර සමත්වීම,

සහ

- අ.පො.ස. (උ.පෙළ) විභාගයෙන් එකවර විෂයයන් 03ක් සමත්වීම (ජීව විද්‍යාව, කෘෂි විද්‍යාව, ගණිතය යන විෂයධාරා අතුරින් කුමන හෝ විෂය ධාරාවකින් සමත්ව තිබීම.)

සටහන 01: ශ්‍රී ලංකා විභාග දෙපාර්තමේන්තුවේ විෂය වර්ගී- කරණය අනුව විෂයය අංක 41, 44 දරන විද්‍යා විෂය යුගලය එක් විෂයයක් ලෙස ද, අංක 42 සහ 45 දරන ගණිතය විෂය යුගලය එක් විෂයයක් ලෙස ද සලකා විභාගයෙන් සමත් විෂයය සංඛ්‍යාව තීරණය කරනු ලැබේ.

සටහන 02: අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයේ තාක්ෂණ විෂය ලිඛිත පරීක්ෂණයෙන් අසමත්වීම එම විෂයයයේ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය සමත් වුවද එම විෂය අසමත් ලෙස සලකනු ලැබේ.

සටහන 03: වෛකල්පිත දෙමළ, ඉංග්‍රීසි සහ සිංහල විෂය අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විෂය ධාරාවට ඇතුළත් නොවන හෙයින් එම විෂයයන් සමත්වීම අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් සමත් විෂයයක් ලෙස ගණනය කරනු නොලැබේ.

(ඇ) වෘත්තීය සුදුසුකම් :

- ශ්‍රී ලංකා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් හෙද උපාධිය ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම;

හෝ

- සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ පුහුණු පාසලක හෙද පුහුණු පාඨමාලාව වසර 03ක කාලයක් හදාරා ඩිප්ලෝමා සහතිකයක් ලබා තිබීම හා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම,

සටහන.- අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන හෙද පුහුණුව සඳහා තෝරාගැනීමට බලාපොරොත්තුවන අපේක්ෂකයින් සඳහා වෘත්තීය සුදුසුකම් අදාළ නොවනු ඇත.

(ඈ) පළපුරුද්ද :

- සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය හෝ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලියාපදිංචි ආයතනයකින් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

සටහන : අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන පුහුණුව සඳහා තෝරාගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින් සඳහා වෘත්තීය පළපුරුදු කාලය අදළ නොවනු ඇත.

(ඉ) ශාරීරික සුදුසුකම්:

පිරිමි
- උස අඩි 05 අඟල් 06ට නොඅඩු විය යුතුය.
- පපුව අඟල් 32ට නොඅඩු විය යුතුය. (හුස්ම නොඅල්ලා)

කාන්තා
- උස අඩි 05 අඟල් 04ට නොඅඩු විය යුතුය.

සටහන.- විශේෂ සුදුසුකම් සහ ප්‍රවීණතාවයන් සහිත අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් සම්බන්ධයෙන් පොලිස්පතිගේ අභිමතය පරිදි මෙම උස සීමාවන් හා පපුවට අදළ සීමාවන්ගෙන් අපගමනය විය හැක.

(ඊ) දෘෂ්ටිය පිළිබඳ අවශ්‍යතාවයන් .- එක් ඇසක දෘෂ්ටිය 6/12 ට අඩු නොවිය යුතුය. දෘෂ්ටිය එක් ඇසක 6/6 සහ අනෙක් ඇසෙහි 6/18 වෙනම් එය ද පිළිගනු ලැබේ. වර්ණ දෘෂ්ටිය සාමාන්‍ය විය යුතුය.

(උ) වෙනත් සුදුසුකම් :

(i) ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියකු විය යුතුය.
(ii) අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය අපේක්ෂිත විශිෂ්ට චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය.
(iii) අවිවාහක පිරිමි/කාන්තා අයවලුන් විය යුතුය. (දික්කසාද වුවන් හා වැන්දඹුවන් මේ සඳහා අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් නොලබයි.) පොලිස් සේවයේ හෝ හෙද සේවයේ දැනටමත් යෙදී සිටින අයට මෙය අදළ නොවේ.
(iv) දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමට බැඳී සිටිය යුතුය.
(v) කෘතිම ශාරීරික වෙනස්කම් කර නොතිබිය යුතුය. (උදා.- පච්ච කොටා තිබීම)
(vi) තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය 4(අ) සිට 4(උ) දක්වා සුදුසුකම් අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ/ *ගැසට්පත්‍රයේ* සඳහන් වන දිනට එම සුදුසුකම් සෑම ආකාරයකින් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.

(ඌ) කායික සුදුසුකම් :
සෑම අපේක්ෂකයකුම ශ්‍රී ලංකාවේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමටත්, තනතුරේ රාජකාරි ඉටු කිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

05. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

5.1 මූලික පරීක්ෂණය :
අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කර ඇති අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් අතුරින් මූලික සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පමණක් මූලික පරීක්‍ෂණය සඳහා කැඳවනු ලැබේ. එම පරීක්‍ෂණයේදී ඉහත සඳහන් 4(අ) සිට 4(උ) දක්වා වූ සුදුසුකම් පරීක්‍ෂා කර බලනු ලැබේ.

5.2 ශාරීරික යෝග්‍යතා පරීක්‍ෂණය :
පොලිස්පති විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් ශාරීරික යෝග්‍යතා පරීක්‍ෂණයට භාජනය කරනු ලැබේ.

5.3 මෙම පරීක්‍ෂණයෙන් සුදුසුකම් ලබන අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පමණක් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්‍ෂණයට භාජනය කරනු ලැබේ.

5.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්‍ෂණය (වෘත්තීය සුදුසුකම් ලත් අපේක්ෂකයින්/පොලිස් උපසේවයේ බඳවා ගැනීම සඳහා)

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්‍ෂණය පැවැත්වෙන අවස්ථාවේදී සුදුසුකම් පරීක්‍ෂා කිරීමද සිදු කෙරේ.

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	*උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය*	*තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය*
01. *වෘත්තීය සුදුසුකම් :* ශ්‍රී ලංකා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් හෙද උපාධිය	40	අදළ නොවේ
ලබා තිබීම හෝ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය පිළිගත් හෙද විදුහලකින් හෙද ඩිප්ලෝමාව ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම.		
02. සේවා පළපුරුද්ද : සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය පිළිගත් සෞඛ්‍ය ආයතනයක සේවා පළපුරුද්ද (වසරකට ලකුණු 04 බැගින් උපරිම ලකුණු 20)	20	
03. භාෂා දැනුම/පරිගණක හැකියාව/වෙනත්	10	
04. ක්‍රීඩා කුසලතා	10	
05. නායකත්වය/ප්‍රජා සේවාවන්	10	
06. සම්මුඛ පරීක්‍ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	40%

5.5 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්‍ෂණය :
(වෘත්තීය සුදුසුකම් නොලත් අපේක්ෂකයින් බඳවා ගැනීම සඳහා)

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්‍ෂණය පැවැත්වෙන අවස්ථාවේදී සුදුසුකම් පරීක්‍ෂා කිරීමද සිදු කෙරේ.

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	*උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය*	*තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය*
01. භාෂා දැනුම/පරිගණක හැකියාව/වෙනත්	30	අදළ නොවේ
02. ක්‍රීඩා කුසලතා	30	
03. නායකත්වය/ප්‍රජා සේවාවන්	30	
04. සම්මුඛ පරීක්‍ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	40%

5.6 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්‍ෂණ මණ්ඩල පත් කරන බලධාරියා :
පත්කිරීමේ බලධාරියා හෝ ඔහු විසින් බලය පවරන ලද බලධාරියා.

5.7 මූලික පරීක්‍ෂණයෙන් සමත් වන අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් පමණක් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්‍ෂණයට භාජනය කරනු ලබන අතර, එහි දී 40%ක් හෝ ඊට වඩා ලකුණු ලබා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් පමණක් ලිඛිත විභාගයට කැඳවනු ලැබේ.

5.8 ලිඛිත විභාගය (පොලිස් උපසේවයට බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් සඳහා අදළ නොවේ.)

විෂයයන්	*උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය*	*සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය*
01. අවබෝධය සහ භාෂා හැකියාව	100	40%
02. බුද්ධි පරීක්‍ෂණය	100	40%
03. සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රය අදළ සාමාන්‍ය දැනුම	100	40%

5.9 පවත්වන බලධාරියා :
පත්කිරීමේ බලධාරියා හෝ ඔහු විසින් බලය පවරන ලද බලධාරියා.

5.10 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්‍ෂණයෙන් ලබාගන්නා ලකුණු සංඛ්‍යාව ලිඛිත විභාග යෙන් ලබා ගන්නා ලකුණු සංඛ්‍යාව සමග එකතු කොට අයදුම්කරුවන් අයදුම්කාරියන් ලබා ගන්නා මුළු ලකුණු සංඛ්‍යාව තීරණය කරනු ලැබේ.

5.11 අයදුම්පත් කැඳවීමේ අවසාන දිනට පවතින පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව සඳහා ලබාගත් මුළු ලකුණු සංඛ්‍යාවේ අනුපිළිවෙලිහි කුසලතා ලැයිස්තුවක් අනුව බඳවා ගනු ලැබේ.

6. *පසුබිම් පරීක්‍ෂණය :*

6.1 ඉහත 5.11 ඡේදය පරිදි බඳවා ගැනීමට සුදුසුකම් ලබා ඇති අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් සම්බන්ධයෙන් යහපත් චරිතය තහවුරු කර ගැනීම සඳහා පසුබිම් පරීක්‍ෂණය පවත්වනු ලබයි.

*සටහන.-*සමීප ඥාතීන් සම්බන්ධයෙන් අපරාධ වාර්තා කිසිවක් නොතිබිය යුතුය. සමීප ඥාතින් යනු අයදුම්කරු/අයදුම්කාරියගේ මව, පියා, භාරකරුවන්, සහෝදර සහෝදරියන් සහ සහෝදර සහෝදරියන් විවාහක නම් කලත්‍රයන් ද, සමීප ඥාතීන් ලෙස සලකනු ලැබේ.

6.2 අයදුම්කරුගේ/අයදුම්කාරියගේ යහපත් චරිතය තහවුරු කරගැනීම සඳහා ඔහු/ඇය හා ඔහුගේ/ ඇයගේ සමීප ඥාතීන්ගේ ද ඔහු/ඇය සමීපව ඇසුරු කරන්නන්ගේද යහපත් චරිතය, හැසිරීම සම්බන්ධව පරීක්‍ෂණ පවත්වනු ලබන අතර අයහපත් පසුබිම් වාර්තා සහිත අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් බඳවාගනු නොලැබේ.

6.3 බඳවා ගැනීමේදී අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් විසින් අසත්‍ය තොරතුරු සැපයීම ඔහු/ඇය බඳවා ගැනීමට නුසුදුසුකමක් වේ. අසත්‍ය තොරතුරු පැවසූ බව බඳවා ගැනීමෙන් පසුව හෙළිවුවහොත් ඕනෑම අවස්ථාවකදී සේවයෙන් ඉවත් කරනු ලැබේ.

6.4 කුසලතා ලකුණු ලැයිස්තුව අනුව බඳවා ගැනීම සඳහා බලාපොරොත්තු වන අයදුම්කරුගේ/අයදුම්කාරියගේ පසුබිම් වාර්තා ලැබෙන තෙක් ඔහුව/ඇය වෛද්‍ය පරීක්‍ෂණය සඳහා කැඳවනු නොලැබේ.

07. *වෛද්‍ය පරීක්‍ෂණය :*

වෛද්‍ය පරීක්ෂණය සඳහා තෝරාගත් අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පොලිස් රෝහලේ ප්‍රධාන වෛද්‍ය නිලධාරි විසින් පවත්වනු ලබන වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් විය යුතුය. තවද මෙහිදී අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් පොලිස් රෝහලේ රාජකාරි සඳහා සුදුසු බවට ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතා පරීක්‍ෂණයටද භාජනය කරනු ලැබේ. ප්‍රධාන වෛද්‍ය නිලධාරි විසින් වෛද්‍ය පරීක්ෂණයේ වාර්තා සෞඛ්‍ය 169 පෝරමය යටතේ ඉදිරිපත් කළ යුතුය. වෛද්‍ය පරීක්ෂණයට භාජනය විය හැක්කේ එක් වරක් පමණි.

08. *පුහුණුව :*

8.1 *ඉදුරාම බඳවා ගැනීම :*
පසුබිම් පරීක්ෂණයෙන් සහ වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් පමණක් පොලිස්පති විසින් නියම කරන ලද දිනයකදී සති 12ක මූලික පොලිස් පුහුණුවක් සඳහා කැඳවනු ලැබේ.

8.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් නොලත් අපේක්ෂකයින් සඳහා මූලික පුහුණුවෙන් පසු මෙම වෘත්තිය සඳහා සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ පවත්වන තුන් අවුරුදු වෘත්තීය පුහුණු පාඨමාලාව සඳහා යොදවනු ලැබේ.

8.3 සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ පූර්ණ කාලීන වසර 03ක වෘත්තීය පුහුණුව සාර්ථකව අවසන් නොකරන නිලධාරීන්/නිලධාරිනියන්ගේ පත්වීම ස්ථිර කිරීම, වෘත්තීය පුහුණුව සාර්ථකව නිම කරන තෙක් අත්හිටවනු ලැබේ. එසේම පුහුණුව සාර්ථකව නිම නොකරන හෝ අවසන් විභාගයට මුහුනදීමට ලබාදෙන වාර 03ම අසමත් වන නිලධාරීන්/නිලධාරිණියන්ගේ පත්වීම අවලංගු කරනු ලැබේ.

09. සේවා කොන්දේසි :

1. සහතිකපත් ලත් හෝ නොලත් ඉදුරාම බඳවාගන්නා ආධුනික නිලධාරීන්/නිලධාරිණියන් තුන් වසරක පරිවාස/ආධුනික කාලයකටත්, සීමිත පදනම මත බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් වෘත්තිය පාඨමාලාවෙන් පසු එක් වසරක වැඩබැලීමේ කාලයකටත් යටත් වනු ඇත. (පොලිස් උපසේවයට බඳවාගන්නා නිලධාරීන් සඳහා අදළ නොවේ.) ආධුනික කාලය තුළ විවාහ වන්නේ නම්, පොලිස්පතිගේ විශේෂ අවසරයක් ලබාගත යුතුය.

2. උසස්පෙළ ප්‍රතිඵල මත ඉදුරාම බඳවා ගන්නා සහ සීමිත පදනම මත බඳවාගන්නා ලද නිලධාරීන් වෘත්තීය පුහුණුව සාර්ථකව නිම කරන තෙක් අදළ තනතුරේ ස්ථිර කිරීම අත්හිටවනු ලැබේ. සීමිත පදනම මත බඳවා ගන්නා ලද නිලධාරීන් වෘත්තීය පුහුණුව සාර්ථකව නිම කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් කාලානුරූපව පෙරලා කලින් සිටි නිළයට යවනු ලැබේ. (පොලිස් උපසේවයට බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් සඳහා අදළ නොවේ.)

3. තෝරාගනු ලබන අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා දැනටමත් සම්පාදිතව පවත්නා සහ මින්මතු ඒ සම්බන්ධයෙන් සම්පාදනය කරනු ලබන නියෝග වෙතොත් ඒවාටද අනුකූලව කටයුතු කල යුතුය. (පොලිස් උපසේවයට බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් සඳහා අදළ නොවේ.)

4. ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන, මුදල් රෙගුලාසි, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ හා විධිවිධාන, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ, රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ, භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛ, නියෝග, පොලිස්පති චක්‍රලේඛ, අත්පොත් සහ උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධාන වලට යටත් විය යුතුය.

5. අ.පො.ස. උසස්පෙළ සුදුසුකම් මත ඉදුරාම බඳවා ගන්නා නිලධාරීන්/නිලධාරිණියන් සහ සීමිත පදනම මත බඳවා ගන්නා ලද නිලධාරීන්/නිලධාරිණියන් හෙද පුහුණුව නිමා කිරීමෙන් පසුව හෙද සහතිකය සහ ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචිය ලැබුණු දින සිට අවුරුදු 15ක අනිවාර්ය සේවා කාලයක් ශ්‍රී ලංකා පොලීසියේ සේවය කළ යුතුය. (පොලිස් උපසේවයට බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් සඳහා අදළ නොවේ.)

6. අනිවාර්ය සේවා කාලය අවසන්වීමට පෙර යම් නිලධාරියෙකු/ නිලධාරිණියෙකු තනතුරින් ඉල්ලා අස්වීමට අදහස් කරන්නේ නම්, ඔහුගේ/ඇයගේ පුහුණුව සහ නිළ ඇඳුම් ඇතුළු අනෙකුත් වියදම් වෙනුවෙන් නියම කරනු ලබන මුදලක් වෙතොත් ඒවා සියල්ල අස්වීමේ ලිපිය භාරදෙන අවස්ථාවේදීම ගෙවීමට කැමැත්ත පල කිරීමේ ගිවිසුමක් ඔවුන් විසින් අත්සන් කළ යුතුය. ඉල්ලා අස්වීම සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහය සහ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතිවල විධිවිධානයන්ට යටත්ව කටයුතු කරනු ලැබේ. (පොලිස් උපසේවයට බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් සඳහා අදළ නොවේ.)

7. ඉදුරාම බඳවා ගන්නා නිලධාරීන්/නිලධාරිණියන් පත්වීම් බාරගැනීමට ප්‍රථම සියලු ණය හා ණය බැඳීම්වලින් නිදහස් වී සිටිය යුතුය. (පොලිස් උපසේවයට බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් සඳහා අදළ නොවේ.)

8. ආධුනික උප පොලිස් පරීක්ෂකවරුන් (සහයක සේවා)/කාන්තා උප පොලිස් පරීක්ෂකවරියන් (සහයක සේවා) පුහුණුව ආරම්භ කළ වහාම ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව පොලිස්පති චක්‍රලේඛ අංක 1693/2003 සහ 1804/2004 ට අනුව පොලිස් ආචාරධර්ම සංග්‍රහයට අනුකූලව ක්‍රියා කරන බවට ප්‍රතිඥා දිවුරුම් දිය යුතුය.

10. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් :

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉමද් යන වග	*කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් සමත්විය යුත්තේ කොපමණ වසර ගණනකට පෙරද*	*කාර්යක්ෂමතා කඩඉමේ ස්වභාවය ලිඛිත පරීක්‍ෂණය/වෘත්තීය පරීක්‍ෂණය/සහතික පාඨමාලාව/වෙනත්*
පළමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්‍ෂණය (සේවය ස්ථිර කිරීම)	උප පොලිස් පරීක්‍ෂක (සහයක සේවා) තනතුරට පත්වී වසර 03ක් ගතවීමට පෙර	වාචික, ලිඛිත සහ ප්‍රායෝගික
දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්‍ෂණය	උප පොලිස් පරීක්‍ෂක (සහයක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 07 ක් ගතවීමට පෙර	වාචික, ලිඛිත සහ ප්‍රායෝගික
තුන්වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්‍ෂණය	පොලිස් පරීක්‍ෂක (සහයක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 05ක් ගතවීමට පෙර	වාචික, ලිඛිත සහ ප්‍රායෝගික

11. භාෂා ප්‍රවීණතාව :-

භාෂාව	ලබාගත යුතු ප්‍රවීණතාව
රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය භාෂාවක් නොවන භාෂා මාධ්‍යකින් සේවයට බැඳුණු නිලධාරීන් විසින් නියමිත රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාව රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 01/2014 හා ඊට අනුෂාංගික චක්‍රලේඛ අනුව ලබාගත යුතුය.
අනෙක් රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 01.2014 ඊට අනුෂාංගික චක්‍රලේඛ අනුව අදළ මට්ටමේ ප්‍රවීනතාව ලබාගත යුතුය.
සන්ධාන භාෂාව	අදළ නොවේ.

12. අයදුම්කරුවන් පහත දැක්වෙන ලිපිලේඛනවල පිටපත් ස්වකීය අයදුම්පත්‍රවලට අමුණා එවිය යුතුය. (මුල් ලිපි ලේඛන ඉදිරිපත් නොකළ යුතුය)

(අ) උප්පැන්න සහතිකය ;
(ආ) චරිතය පිළිබඳව මෑතකදී ලබාගත් සහතික දෙකක් (ඥාතීන් නොවන) ;
(ඇ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා වූ සහතික ;
(ඈ) විශේෂ වාර්තා සහිත ක්‍රීඩා පිළිබඳ සහතික හෝ විෂය බාහිර කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් සහතික ;
(ඉ) සේවා පළපුරුද්ද සම්බන්ධ සහතික (තිබේ නම් පමණක්) ;
(ඊ) ජාතික හැඳුනුම්පතෙහි ඡායා පිටපතක්.

13. (13.1) දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයෙහි නියුතුව සිටින අයදුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ අයදුම්පත අදාළ ආයතන ප්‍රධානීන් මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. අයදුම්කරු තෝරා ගන්නා ලද්දේ නම් ඔහු නිදහස් කළ හැකි බවට සහතිකයක් අමුණා එවිය යුතුය.

(13.2) අයදුම්කරු විසින් අයදුම්පත අඟල් 11X8 ප්‍රමාණයේ කඩදසිවල ස්වකීය අත් අකුරුවලින්ම සම්පූර්ණ කර, අදළ සහතික පිටපත් සමග ඉහත දෙවන ඡේදයේ දක්වා ඇති ලිපිනයට ලැබෙන සේ එවිය යුතු අතර කුමන හෝ හේතුවක් නිසාවත් එය කිසියම් නිලධාරියෙකු වෙත පෞද්ගලිකව බාර නොදිය යුතුය.

14. මෙම නිවේදනයෙහි දක්වා ඇති අවශ්‍යතාවයන් සෑම අයුරකින්ම සනාථ නොකරන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කෙරෙනු ඇත. එබඳු අයදුම්කරුවන්ට ඒ සම්බන්ධයෙන් පිළිතුරු එවනු නොලැබේ.

සටහන - පරීක්ෂණ හා සම්මුඛ පරීක්ෂණවලට කැඳවනු ලබන අයදුම්කරුවන්ට ගමන් වියදම් හෝ අනෙකුත් වියදම් කිසිවක් ගෙවනු නොලැබේ.

සී. ඩී. වික්‍රමරත්න,
වැඩබලන පොලිස්පති.

පොලිස් මූලස්ථානය,
කොළඹ 01.

ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රය

අඟල් 1 1/2 | කාර්යාලයීය ප්‍රයෝජනය සඳහා |

ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය

සහයකසේවා උප පොලිස් පරීක්ෂක (හෙද නිලධාරි) සහ කාන්තා උප පොලිස් පරීක්ෂක (හෙද නිලධාරිනි)

01. (අ) සම්පූර්ණ නම (පැහැදිලි ලොකු අකුරෙන්) උප්පැන්න සහතිකයේ සඳහන් කර ඇති පරිදිම විය යුතුය :————.
(ආ) නම (මුලකුරු සමග) :————.
(ඇ) අයදුම්කරන තනතුර :————.

02. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය :————. (ජාතික හැඳුනුම්පතේ ඡායා පිටපතක් අමුණා එවිය යුතුය)

03. පියාගේ සම්පූර්ණ නම :————.

04. අයදුම්කරු උපන් ස්ථානය :————.

උපන් ස්ථානයට අදාළ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය :————.
පළාත :————.

05. (අ) වර්තමාන ලිපිනය :————.
(ආ) වර්තමාන ලිපිනයට අදාළ පොලිස් ස්ථානය :————.
(ඇ) ස්ථිර ලිපිනය :————.
(ඈ) ස්ථිර ලිපිනයට අදාළ පොලිස් ස්ථානය :————.
(ඉ) ස්ථිර ලිපිනයට අදාළ ග්‍රාම නිලධාරී වසම :————.
ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය :————.
(ඊ) ලිපි හුවමාරු කළ යුතු ලිපිනය :————.
(උ) දුරකතන අංකය :————. නිවස :————.
ජංගම :————.

06. (අ) ජාතිය :————.
(ආ) ඔබ ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියෙකු වූයේ පරම්පරාවෙන්ද? නැතහොත් ලියාපදිංචි කිරීමෙන්ද (ලියාපදිංචි වීමෙන් නම් එම සහතිකයේ පිටපතක් අමුණන්න)
(ඇ) ඔබ පුරවැසියෙකු වූයේ පරම්පරාවෙන් නම් උපන් ස්ථානය :————.
* අයදුම්කරු :————.
* අයදුම්කරුගේ පියා :————.
* අයදුම්කරුගේ පිය පක්ෂයේ මුත්තා :————.
* අයදුම්කරුගේ පිය පක්ෂයේ මී මුත්තා :————.

07. උපන් දිනය :————. (උප්පැන්න සහතිකයේ ඡායා පිටපතක් අමුණා එවිය යුතුයි.)
වයස - (*ගැසට්* නිවේදනය අනුව අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට)
අවුරුදු :————. මාස :————. දින :————.

08. උස : අඩි :————. අඟල් :————.
පපුව :————. අඟල් :————.

09. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - (සමත් වී ඇති විභාගයන් සඳහන් කර සහතිකවල ඡායා පිටපත් අමුණා එවිය යුතුය.) :————.

10. අතිරේක සුදුසුකම් - (සහතිකපත්වල ඡායා පිටපත් ඇමිණිය යුතුය) :————.

11. විවාහක / අවිවාහක බව :————.

12. (අ) දැනට කරන රැකියාව :————.
(ආ) ඔබ සන්නද්ධ සේවාවක සාමාජිකයෙක් ද? :————.

13. ඔබට විශේෂ දක්ෂතාවයන් හෝ සුදුසුකම් තිබේ ද? :————.

14. ඔබ ගැන විමසුම් කළ හැකි ඥාතීන් නොවන දෙදෙනෙකුගේ නම් සහ ලිපිනයන්
(අ) :————.
(ආ) :————.

15. ඔබ මීට පෙර ශ්‍රී ලංකා පොලීසියේ, සේවය කර තිබේ ද?:————.

තනතුර සහ නිල අංකය :————.

එසේ නම් ඔබ තනතුරින් ඉවත් වූ හේතු සඳහන් කරන්න :————

16. (අ) ඔබ සන්නද්ධ සේවයක සේවය කරන්නේ ද? එසේ නම් අයදුම්පත අදාළ හමුදා ප්‍රධානියාගේ මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතුය :————.
(ආ) ඔබ සන්නද්ධ සේවාවක සේවය කර ඇත් ද? එසේ නම් අස්වීමේ දී දෙන ලද සහතිකයේ ඡායා පිටපතක් අමුණන්න :————.

17. (අ) ඔබ සන්නද්ධ ස්වේච්ඡා සේවයට අනුයුක්තව සිටින්නේ ද? එසේ නම් අයදුම්පත හමුදා ප්‍රධානියාගේ මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතුය :————.
(ආ) ඔබ සන්නද්ධ ස්වේච්ඡා සේවයෙහි අනුයුක්තව සිටියේ ද? එසේ නම් අස්වීමේදී දෙන ලද සහතිකයේ ඡායා පිටපතක් අමුණන්න :————.

18. ඔබ කිසියම් වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ සැකපිට අත් අඩංගුවට ගෙන තිබේ ද? :————.

එසේම යම් වරදක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා ලැබ හෝ උසාවියට කැඳවනු ලැබ හෝ දඬුවම් ලැබ හෝ ඇත් ද? (එසේ නම් විස්තර සඳහන් කරන්න) :————.

19. ඔබගේ කිසියම් ඥාතියෙකු යම් වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ සැකපිට අත් අඩංගුවට ගෙන තිබේ ද? එසේම යම් වරදක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා ලැබ හෝ උසාවියකට කැඳවනු ලැබ හෝ දඬුවම් ලැබ ඇත් ද? එසේ නම් විස්තර සඳහන් කරන්න :————.

ඉහත කරුණු මාගේ දැනීමේ හා විශ්වාසයේ හැටියට සත්‍ය හා නිවැරදි ඒවා බවට මින් සහතික කරමි. එසේම ඉහත දැක්වූ තොරතුරු වැරදි හා අසත්‍ය ඒවා බවට හෙළිවුවහොත් මා සේවයට පත්කර ගෙන ඇතත් ඕනෑම අවස්ථාවක දී ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ සේවය වහාම නතර කිරීමට යටත් වන බව දනිමි.

————,
අයදුම්කරුගේ අත්සන.

දිනය :————.

20. දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ සහතිකය : (අදාළ නම් පමණි)

මෙම අයදුම්පත ඉදිරිපත් කරන ....මයා/මිය/මෙනෙවිය ....දෙපාර්තමේන්තුවේ/සංස්ථාවේ/මණ්ඩලයේ සේවයේ නියුතු අයෙකු බවත් ඔහු/ඇය මෙම තනතුර සඳහා තෝරා ගනු ලැබුවහොත් සේවයෙන් මුදා හැරිය හැකි බවත් ප්‍රකාශ කරමි.

————,
දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ අත්සන
සහ නිල මුද්‍රාව.

තනතුර :————.
දිනය :————.

06-565

Source: Government Gazette (2019.06.21)