

තනතුරු අපබෂ්ථන

මොරටුව මහ නගර සභාව

මොරටුව මහ නගර සභාවේ පුරප්පාඩු වී ඇති පහත සඳහන් තනතුරුවලට සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන්ගෙන් විවෘතව අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

| අනු අංකය | තනතුරු නාමය | පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව | වැටුප් කේත අංකය | වැටුප් පරිමාණය | අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් |
|----------|---|--------------------|-----------------|--|---|
| 01 | ආදානනාගාර ක්‍රියාකරු III (අර්ධ ගිලිපිය) | 01 | PL2-2016 | 25,250-10x270 10x300- 10x330 12x350 - 38,450/= | අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අ.පො.ස (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට තොටුපිටි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙන් සම්මාන දෙකක් සහිතව විෂයන් හයක් සමත් වී තිබීම. (මින් විෂයන් පහ (05) ක් එකවර සමත් විය යුතුය. වෘත්තීය සුදුසුකම් අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි කාර්මික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන් හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවක් ලබා තිබීම හෝ අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 කට තොරතුරු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය) |
| 02 | වඩු කාර්මික (III) (අර්ධ ගිලිපිය) | 01 | PL2-2016 | 25,250-10x270 10x300- 10x330 12x350 - 38,450/= | අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අ.පො.ස (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට තොටුපිටි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙන් සම්මාන දෙකක් සහිතව විෂයන් හයක් සමත් වී තිබීම. (මින් විෂයන් පහ (05) ක් එකවර සමත් විය යුතුය. වෘත්තීය සුදුසුකම් අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි කාර්මික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන් හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවක් ලබාගෙන තිබීම හෝ අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 කට තොරතුරු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය) |
| 03 | සෙදරේරු (III) (අර්ධ ගිලිපිය) | 03 | PL2-2016 | 25,250-10x270 10x300- 10x330 12x350 - 38,450/= | අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අ.පො.ස (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට තොටුපිටි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙන් සම්මාන දෙකක් සහිතව විෂයන් හයක් සමත් වී තිබීම. (මින් විෂයන් පහ (05) ක් එකවර සමත් විය යුතුය. වෘත්තීය සුදුසුකම් අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි කාර්මික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන් හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම හෝ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 කට තොරතුරු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය) |

❖ බඳවා ගැනීමේදී අ.පො.ස (සා. පෙළ) සමතුන් නොමැතිවිට NVQ 3 මට්ටම ලබාගෙන ඇති අයගෙන් බඳවා ගනු ලැබේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

| ලකුණු ලබාදෙන ප්‍රධාන ගීර්ෂ | උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය | තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය |
|---|----------------------|--|
| බඳවා ගැනීමේදී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම් වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම් | 20 | } 50% |
| තනතුරට අදාළ ප්‍රායෝගික දැනුම | 75 | |
| පෞරුෂත්වය | 05 | |

❖ **සටහන :** ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලබාගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිලිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනේ.

බස්නාහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතනවල ප්‍රාථමික අර්ධ ගිලිපිය සේවා ගණයේ අර්ධ ගිලිපිය III තනතුරු සඳහා විවෘතව බඳවා ගැනීමේදී අදාළ වන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ විෂය කීර්දේශය

| ලකුණු ලබාදෙන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර | උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය | තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය |
|--|----------------------|--|
| බඳවා ගැනීමේදී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම්වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්, බඳවා ගැනීමේ මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම් ලෙස දක්වා ඇති අ.පො.ස (සා. පෙළ) විභාගයේදී සාමාර්ථව ලබාගෙන ඇති විෂයයන් හය හා සම්මාන දෙකට අමතරව සමත්ව ඇති විෂයයන් සඳහා ලබා ඇති සාමාර්ථ සඳහා විෂයයන් දෙක (02) ක උපරිමයකට යටත්ව ලකුණු ලබාදේ. * සාමාන්‍ය සාමාර්ථයට - ලකුණු - 04 * සම්මාන සාමාර්ථයට - ලකුණු - 06 * අධි සම්මාන සාමාර්ථයට - ලකුණු - 08 * විශිෂ්ඨ සම්මානයට - ලකුණු - 10 | 20 | } 50% |
| සාමාන්‍ය දැනීම ආර්ථික, සාමාජීය, අධ්‍යාපන විද්‍යාත්මක සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දේශීය, විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධීන් පිළිබඳ අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා සකස් කෙරෙන ප්‍රශ්නවලින් යුක්ත වේ. | 75 | |
| පෞරුෂත්වය සේවකයාට සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය හා වෙනත් කරුණු මෙහිදී පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. | 05 | |

බඳවා ගැනීමේ කොන්දේසි :

- අයදුම්කරු ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙක් විය යුතුය.
- අයදුම්කරු බස්නාහිර පළාත තුළ අයදුම්පත් භාරගන්නා දිනට පුර්වාසන්න වසර 03 ක කාලයක් ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
- අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
- අයදුම්කරු මනා සෞඛ්‍ය තත්ත්වයකින් හා යහපත් චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය.
- දණ්ඩ නීති සංග්‍රහය යටතේ උසාවියකින් වරදකරුවකු හෝ දඬුවම් ලැබුවකු නොවිය යුතුය.
- අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් පසු හෝ කැඳවන අතරතුර කාල සීමාවේදී හෝ මෙම බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ සංශෝධනය කිරීම මොරටුව මහ නගර සභාවේ තාගරික කොමසාරිස් සභාව සතුය.
- තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියලුම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු බවට අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ / ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් කරනු ලබන දිනට එම සුදුසුකම් සෑම ආකාරයකින්ම සපුරා තිබිය යුතුය.
- අදාළ බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිවල විධිවිධාන අනුව සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා අයදුම්කරුවන් යොමු කරනු ලබන අතර, එහිදී ඉහළම ලකුණු අනුව සුදුසුකම් තෝරාගනු ලැබේ.
- කිසියම් අයදුම්කරුවකු සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවූ පමණින් හෝ සම්මුඛ පරීක්ෂණයට පෙනී සිටි පමණින් එම අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීම සඳහා සුදුසුසේකු ලෙස සලකනු නොලැබේ.

සේවයේ නියුක්ත කිරීමේ කොන්දේසි :

- මෙම තනතුර ස්ථිරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. බඳවා ගනු ලබන සේවකයින් වැන්දඹු අතරින්ද/ වැන්දඹු පුරුෂ අතරින්ද විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට දාක මුදල් ගෙවිය යුතුය.
- බඳවා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන් වසර 03 ක පරිච්ඡේද කාලයකට යටත් කරනු ලැබේ.
- මෙම බඳවා ගැනීමෙන් අනතුරුව ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ මුදල් රෙගුලාසි, දෙපාර්තමේන්තු නියෝග, රජය හා බස්නාහිර පළාත් සභාව වරින් වර නිකුත් කරනු ලබන වෙනත් නියෝග හා මොරටුව මහ නගර සභාවේ තාගරික කොමසාරිස් කලීන් කල පනවනු ලබන නියමයන්ට හා රෙගුලාසිවලට යටත්ව සේවය කිරීමට බැඳී සිටිය යුතුය.

අයදුම්පත් වර්ගීය යුතු ආකාරය :

- අයදුම්කරුවන් මෙහි දක්වා ඇති ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රයේ 4 ප්‍රමාණයේ කඩදාසියක දෙපසම ප්‍රයෝජනයට ගනිමින් පිළියෙළ කළ යුතු අතර, අයදුම්පත් 2020.02.26 දිනට හෝ ඊට පෙර ලැබෙන සේ නාගරික කොමසාරිස්, මහ නගර සභාව, මොරටුව, යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑල මගින් හෝ අනෙක් ගෙනවිත් භාරදිය යුතුය. අල්ලුම් කරන තනතුරට අයදුම්පත් සහ කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ සඳහන් කළ යුතුය. නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කෙරේ.
- මෙම දැන්වීමේ සඳහන් ආකාරයට පටිගැනී අයදුම්පත්, අසම්පූර්ණ අයදුම්පත්‍ර ලෙස සලකා ප්‍රතික්ෂේප කෙරේ.
- අයදුම්පත් සමග පහත සඳහන් සහතිකවල පිටපත් අමුණ එවිය යුතුය. එසේ එවනු නොලබන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
 - උප්පත්ත සහතිකය
 - අධ්‍යාපන සහතික (ප්‍රතිඵල සනාථ කිරීමේ සහතිකය ඇතුළුව)
 - පළපුරුද්ද සනාථ කෙරෙන සහතික
- යම් අයදුම්කරුවකු තනතුරු එකකට වඩා වැඩි ගණනක් සඳහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කරන්නේ නම් එක් එක් තනතුර සඳහා වෙන වෙනම අයදුම්පත්‍ර පිළියෙළ කර වෙන වෙනම කවර වල බාහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

2020.02.18 වන දින

මොරටුව මහ නගර සභාවේදී

එස්. ඩී. තෙවරප්පෙරම්
නාගරික කොමසාරිස්
මොරටුව මහ නගර සභාව.

ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රය

බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ මොරටුව මහ නගර සභාවේ තනතුර සඳහා අයදුම්පත්‍රය

01. මුලකුරු සමග තම :

02. මුලකුරු වලින් ගැඹිල්ලෙන් තම :

03. ස්ථිර ලිපිනය :

04. ස්ථිර පදිංචි දිස්ත්‍රික්කය :

05. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය : දුරකථන අංකය :

06. උපන් දිනය : අවුරුද්ද : මාසය : දිනය :

07. ජාතිය :

08. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස : අවුරුදු මාස : දින :

09. ස්ත්‍රී / පුරුෂ භාවය :

10. විවාහ / අවිවාහක බව :

11. ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියෙක්ද? එසේ නම් පරම්පරාවෙන්ද? ලියාපදිංචියෙන්ද? :

12. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

13. වෘත්තීය සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද :

14. වෙනත් සුදුසුකම් :

15. බල දැනටමත් මෙම නගර සභාවේ සේවයේ නියුක්තව සිටින්නේ නම්, ඒ පිළිබඳ විස්තර :
i. දැනට දරන තනතුර :

ii. අතීත / කාට්කාලීන / ආදේශක / කොන්ත්‍රාත්ද යන වග? :

iii. එම තනතුරට පත් වූ දිනය :

16. බල කවරදක හෝ වෙනත් වැඩි ගණනක් සඳහා උසාවියකින් වරදකරුවකු කරනු ලැබ තිබේද? :
මෙම අයදුම්පතෙහි මා විසින් සපයා ඇති තොරතුරු මා දන්නා තරමින් සත්‍ය හා නිවැරදි බව ප්‍රකාශ කරමි. ඉහත සඳහන් තොරතුරු අසත්‍ය බව ඔප්පු වුවහොත් මා සේවයට බඳවා ගැනීමට පෙර නුසුදුසුකු වන බව හා පත්වීම් ලැබීමෙන් පසුව ඔප්පු වුවහොත් කිසිදු වන්දියක් රහිතව සේවයෙන් පහ කිරීමට යටත් වන බවද දනිමි. :
.....
අයදුම්කරුගේ අත්සන

දිනය :

දැනට රාජ්‍ය සේවයේ නියුක්තව සිටින අයදුම්කරුවන් සඳහා ආයතන ප්‍රධානියාගේ සහතිකය :
මෙම අල්ලුම්කරු/ කාර්ය වන මහතා/ මහත්මිය / මෙහෙය මෙම ආයතනයේ වශයෙන් සේවයේ නියුක්තව සිටී. මෙම තනතුර සඳහා තෝරා ගතහොත් ඔහු/ ඇය සේවයෙන් නිදහස් කළ හැකි. නොහැකි බවත්, ඔහු/ ඇය කුමන ආකාරයක හෝ දඬුවමකට භාජනය වී නොමැති බව මින් සහතික කරන අතර, අයදුම්පත් කීර්දේශ කර ඉදිරිපත් කරමි. :
.....
ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන

තම :

තනතුර :

නිල මුද්‍රාව :